БЕКІТЕМІН
«А. С. Пушкин атындағы Шығыс Қазақстан облыстық кітапханасы» КММ директоры
Н. Е. Тлеубекова _____
қолы
«6» қаңтар 2025 жыл

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдар ТІЗБЕСІ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісінің атауы:
«А. С. Пушкин атындағы Шығыс Қазақстан облыстық кітапханасы» КММ

№	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдар	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері	Тәуекел деңгейі
1	Директор	Мекеме қызметіне жалпы басшылық жасау, басқарушылық шешімдер қабылдау, бюджет қаражаты мен мүлікке билік ету, шарттар жасасу, кадрлық шешімдер қабылдау	Мүдделер қақтығысы, қызметтік өкілеттіктерді жеке мүддесіне пайдалану, негізсіз басқарушылық шешімдер қабылдау	**Жоғары**
2	Директорды ң орынбасары	Құрылымдық бөлімшелердің қызметін үйлестіру және бақылау, қаржылық және материалдық ресурстарды бөлуге қатысу, өз өкілеттігі шегінде шешімдер қабылдау	Жекелеген тұлғаларға негізсіз артықшылықтар беру, мүдделер қақтығысы, өкілеттіктерін асыра пайдалану	**Жоғары**
3	Бас бухгалтер	Бухгалтерлік есепті ұйымдастыру, қаржылық операцияларды бақылау, қаржылық есептілікті дайындау, бюджет	Қаржылық есептілікті бұрмалау, төлемдерді негізсіз жүргізу, қаржылық тәртіпті бұзу	**Жоғары**

		қаражатының мақсатты пайдаланылуын бақылау		
4	Бухгалтер	Қаржылық құжаттарды рәсімдеу, еңбекақы есептеу, есеп айырысуларды жүргізу, материалдық құндылықтардың есебін жүргізу	Төлемдерді заңсыз есептеу, дәйексіз мәліметтер енгізу, ақшалай қаражатты негізсіз аудару	Орташа
5	Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман	Мемлекеттік сатып алуды жоспарлау және ұйымдастыру, техникалық ерекшеліктерді әзірлеу, өнім берушілермен жұмыс жүргізу, сатып алу құжаттамасын рәсімдеу	Жекелеген өнім берушілерге артықшылықтар жасау, бәсекелестікті шектеу, мүдделер қақтығысы, сатып алу тәсілін негізсіз таңдау	**Жоғары**
6	Кадр жұмысы жөніндегі маман	Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, ауыстыру және жұмыстан босату, кадрлық құжаттаманы рәсімдеу, персоналды іріктеуге қатысу	Жеке байланыстар арқылы жұмысқа қабылдау, үміткерлерге негізсіз артықшылықтар беру, кадрлық рәсімдерді бұзу	Орташа
7	Заң кеңесшісі	Шарттарды дайындау және құқықтық сараптамадан өткізу, мекеменің мүдделерін білдіру, мемлекеттік сатып алуды құқықтық сүйемелдеу	Құқықтық бағалаудың объективті болмауы, заң бұзушылықтарды жасыру, мүдделер қақтығысы	Орташа
8	Әкімшілік-шаруашылық қызмет көрсету бөлімінің жетекшісі	Шаруашылық қамтамасыз етуді ұйымдастыру, жөндеу жұмыстарын бақылау, орындалған жұмыстар мен көрсетілген қызметтерді қабылдау	Мердігерлерді негізсіз таңдау, сапасыз жұмыстарды қабылдау, өнім берушілермен сөз байласу	**Жоғары**

Ескертпе:

- Осы тізбе мекеме қызметкерлерінің функционалдық міндеттері мен кітапхана қызметінің ерекшеліктерін ескере отырып қалыптастырылды.

- Тізбеге мекеменің қолданыстағы штат кестесінде көзделген және тиісті өкілеттіктер нақты жүктелген лауазымдар енгізіледі.

- Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарын талдау нәтижелері бойынша нақтылануға жатады.

- Мекемеде жекелеген лауазымдар немесе тиісті функционалдық міндеттер болмаған жағдайда, мұндай лауазымдар тізбеден алып тасталады.

- Ұйымдық құрылым, штат кестесі және қызметкерлердің функционалдық міндеттері өзгерген жағдайда, осы тізбе қайта қаралуға жатады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге жауапты тұлға:

_____ Жаимов М. Б. _____ / _____

«___» _____ 2025 жыл